

Si no puede visualizar correctamente este correo haz [clic aqui](#)



Boletín Innovaseals

No. 006

22 de Febrero 2011

Nota Editorial

1.-Política general de ventas.

2.-Cómo establecer Objetivos.

3.-Tipos de Vitón

4.- Valvula Sella-Flex

Directorio editorial:

• **Laura Arciniega**

• **Pamela Mendoza**

• **Fernando Godínez**

Nota editorial

Estimados Lectores,

Es un gusto saludarlos en esta nueva edición del Boletín Innovaseals, en este no. se presentan nuestras secciones de Políticas de la Empresa, Objetivos, Materiales y productos Innovaseals.

Con el objetivo de que este boletín sea de la utilidad de todos sus lectores, nos despedimos.

Gracias, y hasta nuestra proxímá edición

Editorial Innovaseals

Si tienes alguna duda o sugerencia por favor dejanos conocerla, si te interesa un tema especifico con gusto te atenderemos.

¡Tu opinión es muy importante para nosotros!

Email: boletin@innovaseals.com.mx

Política General de ventas

1. Conceder a todos nuestros clientes el mismo nivel de importancia, sin importar volúmenes de compra para entregar calidad, precio, y tiempo de entrega
2. Fabricaremos solamente sellos mecánicos con lo cual buscaremos la especialidad y poder ofrecer a nuestros clientes un producto mucho más confiable
3. Nuestra garantía de producto es que no podemos vender un sello mecánico que trabaje menos de lo que está trabajando su sello actual y superaremos el tiempo de vida trabajando con nuestro departamento de



- ingeniería
4. Los precios se cotizarán más IVA y se respetarán los precios por un lapso de 30 días,
 5. Todos los envíos corren a cargo de SMO y serán L.A.B., excepto en envíos fuera del país se cotizará Ex-works Guadalajara, México
 6. La forma de pago será efectivo, cheque, transferencia interbancaria
 7. La primera compra se solicitará pago de contado y posteriormente se considerará crédito.
 8. Los tiempos de entrega no serán fijos y variaran dependiendo de la complejidad del producto a fabricar, este tiempo de entrega se ofrecerá en la cotización antes de aceptar el pedido.

Marco Flores.

Cómo establecer Objetivos

La forma de fijar los objetivos es muy importante, así podemos determinar si se logran o no los objetivos.

Ya está claro que los objetivos difieren totalmente de los propósitos o deseos, por lo tanto los objetivos deben ser muy claros.

Por ejemplo, un objetivo de aumentar las ventas en un 30% en 2011 ¿está claro?

Definitivamente no. Tiene que ser medible con una cifra, es importante, se debe aclarar la base de las cifras. Un 30% ¿sobre Diciembre del 2010?, ¿sobre el promedio de 2010? o ¿sobre el importe total del año?

Parece que no tiene mucha importancia, pero sí, porque este año no será un año independiente, sino el aumento de las ventas de este año puede ser la base de aumento de 2012, según el plan u objetivo a largo plazo.

De cualquier manera lo importante es aclarar la cifra, que los resultados sean medibles. Depende del área, el objetivo de logro puede ser por fecha. Por ejemplo terminar la elaboración del manual de mantenimiento antes de 31 de mayo.

Ese es el primer requisito de un objetivo (excepto los de largo plazo) debe ser claramente medible con la cifra, que sea claro, si se logró o no. El segundo factor de objetivo es que sea retador. El objetivo no es pronóstico, ni estimación, sino el reto de lograrlo por fuerte determinación y esfuerzos, basados de las estrategias correspondientes.

Si no es retador el objetivo, tanto la dirección por objetivos y trabajos por objetivos no darán los efectos destacados para el desarrollo del futuro de la organización o también en el caso personal.

El tercer factor es, siendo retador el objetivo, también debe ser realizable. O sea debe estar dentro de la capacidad potencial. Poner un alto objetivo es lo atractivo de este método, lograr un desarrollo fuerte, se puede decir milagroso. Pero con las estrategias innovadoras y nuevas formas de trabajar deben ser dentro del alcance de la capacidad.



Es importante buscar la preparación de 20 para lograr 10, pero siempre realizable.

Estos 3 factores son los básicos para establecer objetivos, pero para establecer estos objetivos, los involucrados deben saber el sentido de los objetivos (hacia donde vamos).

¿Qué significa para la organización el logro de objetivos?

¿Porqué hay que lograr un objetivo de alto reto?

¿Qué pasaría si no se logra?

¿Qué se obtendría si se logra?.



Otro factor importante es, en el proceso de la fijación de los objetivos, tienen que estar consideradas las estrategias para lograr los objetivos. Tener en la mente las estrategias algo concretas eso ayudará a los encargados a fortalecer la determinación de logros. Este sistema de trabajo por objetivo funciona para crear un personal retador, de mucha creatividad, fuerza de imaginación, etc.

Claro que primero se establece un objetivo super retador y después se analizan las estrategias. Pero hay que evitar que los encargados no sientan que los objetivos son demasiado altos y no consigan una fuerte determinación de logros.

Establezca varios objetivos y analiza su contenido.. En la próxima vamos a ver los ejemplos no aceptables y ejemplos aceptables.

Hiro, el soñador.

Tipos de Vitón

--

El Vitón® fue inventado hace mas de 50 años por la empresa Dupont®, es uno de los elastómeros más utilizados en los sellos mecánicos, ya que tiene gran rendimiento para altas temperaturas y excelente resistencia química, sus características dinámicas aportan a los sellos mecánicos un rendimiento excepcional y una mayor durabilidad en entornos agresivos.



Algo que no se conoce mucho es que hay 5 tipos de Vitón® para usos generales y 3 tipos de Vitón® para usos especiales, así podemos encontrar en la tabla No. 3 que se comparan la resistencia química y propiedades mecánicas de los diferentes tipos de Vitón®

Tabla 3 – Compatibilidad química relativa y propiedades mecánicas de los fluoroelastómeros Viton®

Entorno químico	Tipos de Viton® para uso general					Tipos especiales de Viton®		
	A	B	F	GBL-S	GF-S	GLT-S	GFLT-S	ETP-S
Combustibles de automoción y aviación	1	1	1	1	1	1	1	1
Combustibles de automoción oxigenados con MEOH, ETOH, MTBE, etc.	4	2	1	2	1	4	1	1
Aceite lubricante para motor, SE y SF	2	1	1	1	1	1	1	1
Aceite lubricante para motor SG y SH	3	2	2	1	1	2	1	1
Fluidos de procesamiento de hidrocarburos alifáticos, productos químicos	1	1	1	1	1	1	1	1
Fluidos de procesamiento de hidrocarburos aromáticos, productos químicos	2	2	1	1	1	2	1	1
Fluidos acuosos, ácidos minerales térmicos	3	2	2	1	1	1	1	1
Base sólida, pH alto, soda cáustica, aminoácidos	4	4	4	2	2	2	2	1
Concentración del 100% de carbonilos de peso molecular bajo (MTBB, MBK, MIBK, etc.)	4	4	4	4	4	4	4	1
Deformación permanente (compression set) y rendimiento a bajas temperaturas								
Resistencia a deformación permanente	1	2	2	2	2	2	2	2
Flexibilidad a bajas temperaturas	2	2	3	2	3	1	1	2
Clave: 1 = Excelente 2 = Normal a bueno 3 = Malo 4 = No recomendado								



Es importante realizar una selección del tipo a utilizar, ya que existen una gran diferencia entre uno y otro, ya que como se menciona existen tipos de material para uso general y tipos especiales.

Los que tienen el sufijo “S” son de manufactura especial, son fabricados con tecnología APA (Arquitectura de polímero avanzado), finalmente ponemos a sus órdenes nuestro departamento de ingeniería INNOVASEALS para que seleccione el tipo Vitón más adecuado para su aplicación.

Válvula SELLA-FLEX

La Válvula SELLA-FLEX de Innovaseals cuenta con la última tecnología en válvulas, está diseñada para trabajar en las siguientes aplicaciones tales como:

1. Control de Alimentación de Material en la entrada y descarga de tolvas presurizadas o con Vacío
2. Control de Alimentación de Material en la entrada y descarga de Mezcladoras o Secadoras
3. Transporte Neumático de materiales

Manejando:

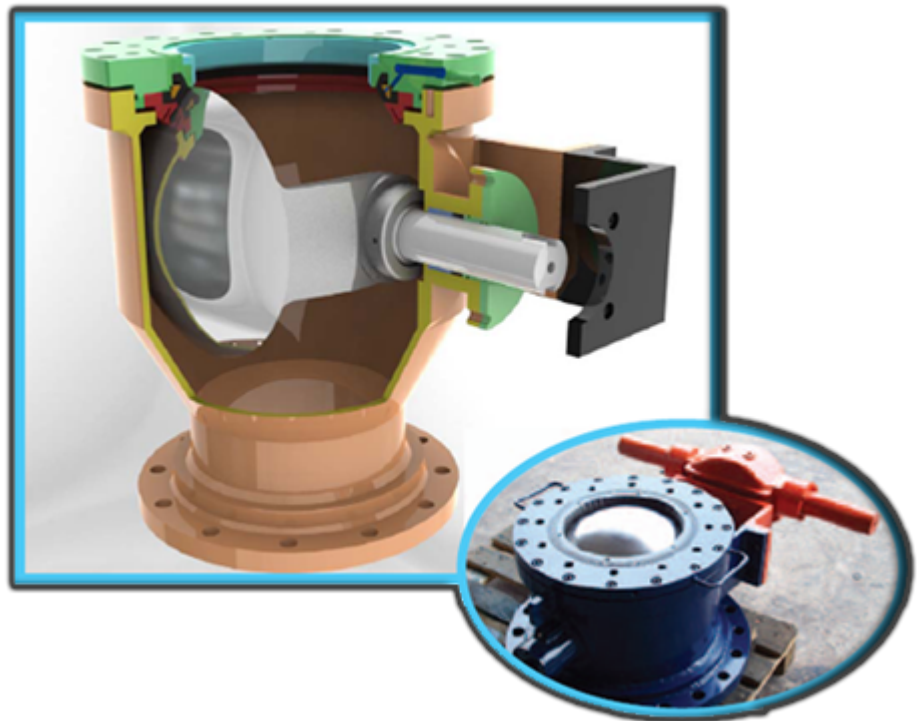
- o Materiales Abrasivos

- Lodos
- Materiales en Polvo, Aterronados
- Mezcla de Gases con Polvo

Principio de operación:

La válvula esta cerrada parcialmente cuando la esfera se posiciona debajo del asiento inflable (sello) el cual esta liberado (no inflado), permitiendo el paso controlado entre el asiento (sello) y el área de sellado (esfera), en esta etapa el material pasa controladamente por el espacio que se crea entre estos elementos, cuando se requiere cerrar herméticamente el asiento (sello) se infla con una presión de aire de 5 Kg/cm² (71 psig) y el asiento se infla en toda la periferia de la esfera, sellando el paso de material de hasta una presión de 43 Bar (623 psig) incluso atrapando pequeñas partículas de material entre el asiento y la esfera. Antes de abrir la válvula el asiento (sello) es liberado de la presión y se crea nuevamente el espacio entre el asiento (sello) y la periferia de la esfera antes de que la válvula sea abierta completamente.

El sello es un elastómero flexible ubicado en una pastilla por lo que esta puede ser quitada para inspección sin necesidad de quitar la válvula completamente.



Sello Inflable

En las válvulas convencionales el fluido que queda atrapado entre el asiento y la parte móvil genera una erosión, abrasión y ataque al elastómero, en las válvulas Sella-Flex el sello no sufre del ataque del fluido debido a que este se infla y atrapa las partículas generando un sellado hermético.

