

Si no puede visualizar correctamente este correo haz [clic aqui](#)



## Boletín Innovaseals

No. 009

28 de Abril 2011

## Nota Editorial

1.- Visión  
INNOVASEALS

2.- Liderazgo y  
autoliderazgo

-Saludos y sonrisas

3.-Cultura empresarial

-Visión

4.-Actividades de la  
empresa

- Torneo de ajedrez

Directorio editorial:

• **Laura  
Arciniega**

• **Pamela  
Mendoza**

## Nota editorial

Estimados Lectores,

Es un gusto saludarlos en esta nueva edición del Boletín Innovaseals N° 009, en esta edición se presentan nuestras secciones de Cultura Empresarial, Liderazgo y autoliderazgo, la visión y actividades de nuestra empresa.

Con el objetivo de que este boletín sea de la utilidad para todos sus lectores, nos despedimos.

Gracias, y hasta nuestra próxima edición

Editorial INNOVASEALS

Si tienes alguna duda o sugerencia por favor déjanos conocerla, si te interesa un tema específico con gusto te atenderemos.

¡Tu opinión es muy importante para nosotros!

Email: [boletin@innovaseals.com.mx](mailto:boletin@innovaseals.com.mx)

Te invitamos a visitar nuestra página

[www.innovaseals.com.mx](http://www.innovaseals.com.mx)

\*\*\*\*\*

## Visión INNOVASEALS

El **liderazgo** de América Latina se consolidará cuando se aprovechen de mejor manera la riqueza de sus recursos naturales.

Este aprovechamiento se realizará con la **creatividad e innovación tecnológica** de las empresas manufactureras como la industria del sellado que ayudará a mantener un ambiente cada vez mas seguro y limpio.

Marco Antonio Flores Barboza

• **Fernando  
Godínez**

Director General

\*\*\*\*\*

## Liderazgo y autoliderazgo

Nuestro tema de hoy será los **Saludos** y las **Sonrisas**



Buen día,

Hemos platicado sobre los saludos y las sonrisas en números anteriores. Hoy analizaremos un poco más, por su importancia que son 2 elementos básicos de liderazgo, cuando hay contactos físicos. ¿Te suena como una exageración? Si quieres establecer liderazgo sin dominar estos 2 elementos, únicamente por medio de escrito, audio u otros medios especiales.



Antes de liderazgo estas dos cosas se pueden decir que los requisitos para vivir en nuestra sociedad como un adulto, como un ciudadano, como un empleado de una organización. ¿Has analizado alguna vez la importancia de estos dos artes que tenemos que dominar? Si una persona se da cuenta de que nosotros no podemos vivir totalmente independiente, sin contar con los apoyos de otras personas y organizaciones, estará de acuerdo la indispensabilidad de afinar los artes de saludar y sonreír.

Anteriormente he platicado cómo debemos saludar. Pero, lo más importante es de cualquier forma de saludo lograr la efectividad de los saludos. Sabemos que los saludos son el inicio de comunicación, inicio de las relaciones humanas, inicio de logro de confianza, inicio de dar o recibir la impresión de simpatía y probablemente de amor.

Los saludos efectivos deben acompañarse con las sonrisas. Las sonrisas no son necesarias que demuestren en la forma de que demuestren los dientes. Suficiente que la forma de la boca no esté como el *dibujo A*. La forma ideal del rostro sonriente es del *dibujo C*. Pero para la gente que no está acostumbrada de reír frecuentemente, es bastante difícil. Hacer la cara como el *dibujo B* es bastante fácil. Intenta sonreír sin demostrar los dientes dando un poco la fuerza a las ambas mandíbulas. Los demás se demuestran por las sonrisas de los ojos.



Si ves a tu cara en el espejo, puedes distinguir fácilmente los ojos sonrientes, ojos enojados, ojos serios, ojos del estado molesto, ojos tristes, ojos alegres.

Por medio de las prácticas podemos lograr los ojos más expresivos. De todos modos los ojos no pueden ocultar nuestros sentimientos. Los ojos expresan más sinceramente que otras partes del cuerpo. Hay personas que son muy expresivas, sobre todo en su rostro: ellas tienen ventajas de hacer muy efectivos los saludos y las sonrisas. Las personas que no tan expresivas hay que practicar, porque se interpretan negativamente sin poder transmitir buenos deseos en los saludos.

Los saludos es la comunicación de expresar buenos propósitos hacia otra persona o el mínimo acto de reconocer a otros como miembros de la misma sociedad.



El liderazgo en los saludos es acto de influenciar a otras personas para convertir los enemigos o los que te odian en los compañeros de la vida y amigos para mejorar la sociedad.

No sólo tomar la iniciativa de saludar primero que otros sino por medio de esfuerzos de auto liderazgo hacer lo siguiente:

- Expresar que tú **deseas** ser compañero o amigo
- **Reconocer** como compañero de la vida
- Desear amistad para buscar la **sinergia**
- Motivar para que el saludado se sienta mejor y haga esfuerzos para **vivir mejor**

Hay varios sentidos de saludo y esto se demuestra con las sonrisas, abiertas o escondidas.

Te Invito analizar profundamente el sentido de saludos con y sonrisa en nuestra vida humana.

Esto es la parte importantísima de liderazgo y de la vida humana.

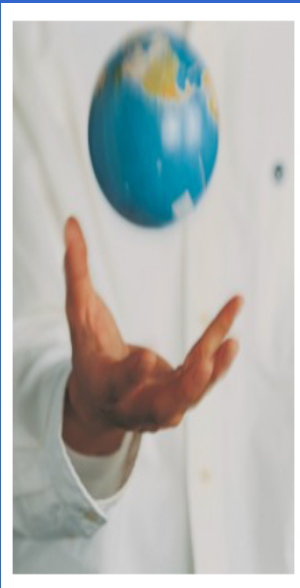
Carlos Hiroshi Kondo

\*\*\*\*\*

## Cultura Empresarial

\*\*\*\*\*

### La Visión y la Misión



Hoy platicamos sobre la primera de los 5 renglones que mencioné en el número anterior.

Para el establecimiento objetivo de la cultura empresarial la base es la Visión y la Misión de la empresa. Hay varias formas de aclarar estos conceptos como Ideal, Credo, filosofía, etc. Si está clara la base de la existencia de la empresa y su meta a lograr, no tiene importancia cómo se llama. Yo pienso que la mejor forma es expresar por medio de la Visión y la Misión.

Hay muchas empresas que cuentan con la Visión y la Misión y a mi parecer la mayoría está confundiendo o equivocadamente está interpretando estos 2 conceptos.

Es una de las tareas más importantes de la Dirección aclarar la Visión y la Misión.

Primero, hay que estar consciente y entendida la Dirección de que la Misión no tiene mucho sentido sin la visión, o sea primero la visión y con la base de la visión se define la misión. Espero que entienda bien la diferencia entre la visión y la misión. En la descripción de estos dos conceptos deben haber la claridad y estos dos conceptos son la base de la cultura empresarial.

Trataré de describir las características de cada concepto.

#### La Visión

- Aclaración de la situación actual, la tendencia y la situación ideal adonde debe llegar la sociedad/nación, región, mundo, etc.
- No tiene que ver directamente con la situación de la empresa ni objetivos a lograr
- Es la justificación, aclaración de la necesidad la empresa/ el producto/ el servicio que se menciona en la misión de la empresa.
- Concepto amplio y a veces abstracto, aunque debe intentarse describir con mayor detalle y en la forma concreta

La empresa que cuenta con la visión concreta, compartible con todos los integrantes y relacionados se llama la empresa visionaria y se justifica su existencia en la sociedad.

Continuaré explicando en la próxima edición.

Alejandro Gutierrez

\*\*\*\*\*



## Actividades de Nuestra Empresa

### Torneo de ajedrez

Este mes se realizó, dentro de la empresa un torneo de ajedrez, organizado por el área de R.R.H.H. y la coordinadora del club.

Se tuvieron 8 participantes de los cuales se fueron descartando conforme al desempeño, quedando Cesar Pineda y Marco Flores en la final.

Fue una batalla muy reñida y de mucha estrategia, sin embargo como todos lo sabemos siempre tiene que haber un solo ganador y este fue nuestro compañero Cesar Pineda del departamento de diseño dejando en jaque mate a Marco Flores.

Agradecemos a todos los participantes por su asistencia.



Este torneo es solo uno de los varios que tenemos en nuestra empresa y para nosotros es un placer compartirlo contigo. Si te interesa conocernos un poco mas como empresa puedes encontrar mas información acerca de los clubs que manejamos en nuestra página web, la finalidad de dichos club es fomentar la convivencia entre todos los integrantes de [INNOVASEALS](#).

Hasta la próxima.

\*\*\*\*\*

Si ya no deseas recibir esta información envía un correo mencionando "no enviar" Gracias.